

Wat is POP ?

Een persoonlijk ontwikkelingsplan (POP) is een afspraak tussen jou en je werkgever over jouw persoonlijke ontwikkeling.

Jij zorgt voor je eigen leerproces, de werkgever ondersteunt je hierin door je de nodige tijd en middelen ter beschikking te stellen.

Om een POP op te stellen moet je grondig nadenken over jezelf en je toekomst:

- In welke richting wil je evolueren?
- Welke zijn mijn sterkten en zwakten?
- Welke stappen kan je zetten om je verder te ontwikkelen?

Op een A4 pagina wordt een POP concreet voorgesteld (tekening hieronder).

Vertrouwelijkheid

EHBM garandeert dat de antwoorden vertrouwelijk zijn.

EHBM zal onder geen enkel beding persoonlijke informatie verstrekken aan derden, noch aan begeleiders, noch aan de organisatie.

Hoe werkt het?

Je persoonlijke mening wordt gevraagd aan de hand van stellingen die te maken hebben met jouw ontwikkeling en ervaring.

De bevraging duurt ongeveer 15 à 20 minuten. De stellingen zijn in 5 schermen verdeeld.

Er zijn 5 antwoord mogelijkheden:
Niet—Onvoldoende—Voldoende—Goed—Zeer goed

Op elk statement MOET geantwoord worden.

Er wordt een foutmelding (error : no input - geen invoer) getoond als één of meerdere antwoorden ontbreken.

http://ehbm-office.net/efqm/public/survey.php?name=pop_nl

Start de zelf-evaluatie

- vul je **persoonlijk e-mail adres** in het invulveld hieronder
- naar dit e-mail adres zal EHBM het POP rapport versturen;
- klik op "next page" om telkens de volgende vensters te openen.

Jouw POP zelf-evaluatie is gestart.
Op elk item moet een waarde aangeduid worden.

1 2 3 4 5
niet onvoldoende voldoende goed zeer goed

How often do you use the following statements?

Ik heb een helder ontwikkelingsplan dat ik mij verder wil ontwikkelen binnen mijn werkorganisatie. (u geeft hierin goed naar de laatste vol.)

Ik ontvang persoonlijke informatie van anderen, ook als deze niet afkomstig is van de organisatie. (u geeft hierin goed naar de laatste vol.)

Wat kan je verwachten

De EHBM POP-tool is een pragmatische ondersteuning om je persoonlijke sterkten en zwakten in beeld te brengen.

Na de uitvoering ontvang jij alleen een vertrouwelijk POP rapport met jouw sterkten en zwakten.

Dit rapport zal je ondersteunen om jouw POP concreet te kunnen maken.

Het rapport in PDF formaat

Het rapport bevat volgende pagina's:

1. Een overzicht van jouw POP score
2. Een grafiek met ontwikkelfasen per criterium
3. Een lijngrafiek over de 18 subcriteria (tekening)
4. Een A4 overzichtspagina van de 18 subcriteria in tekstvorm met score aanduiding
5. Detail teksten ingedeeld per criterium en subcriterium dat toelaat specifieke verbeterpunten te detecteren.
6. Blanco A4 template om definitieve POP op te stellen.

